



ENVIRONMENTAL SOCIAL GOVERNANCE



RAPPORT FOR ÅRET 2024



FORORD

Vores løfte, vores arv

Hos Risskov Teknik & Solar er vi måske nok en lille virksomhed, men vores ambitioner rækker langt ud over kontorets vægge. Her, i hjertet af Risskov, deler vores team af ingeniører og forretningsfolk en enkel, men stærk overbevisning: gør det godt – og gør det ordentligt.

Vi rammer ikke altid plet. Men ethvert fejltrin mødes med refleksion, læring og en fornyet forpligtelse til at blive bedre. Det, der driver os, er ikke perfektion, men ønsket om at efterlade noget meningsfuldt til de kommende generationer.

Derfor har vi valgt at udgive vores første frivillige ESG-rapport. Ikke fordi nogen bad os om det – men fordi det føles rigtigt. Denne rapport er ikke kun en samling af tal og statistikker. Den er en afspejling af vores værdier, vores ansvarlighed og vores overbevisning om, at bæredygtighed er mere end at installere solpaneler. Det handler om langsigtet ansvar – uden kompromis.

RTS blev grundlagt af Mikael Kjærgaard, og i dag ledes virksomheden af hans hustru, CEO Maria del Carmen Riccio-Kjærgaard. Sammen har de bygget mere end en forretning – de har plejet en kultur, der er rodfæstet i omsorg, integritet og fællesskab.

“Ingen bad os om at lave denne rapport – vi gjorde det, fordi det føles rigtigt. Den afspejler vores indsats for teamet, sikkerhed og vores etiske principper. Ved at dele vores rejse håber vi at inspirere andre små og mellemstore virksomheder til at tage et større ansvar. Den fremtid, vi drømmer om, begynder med de valg, vi træffer i dag.”



OPGØRELSESPRAKSIS

Dette er vores første officielle **bæredygtighedsrapport** – en meningsfuld milepæl for Risskov Teknik & Solar. Rapporten er udgivet i **september 2025** og dækker vores aktiviteter og indvirkning gennem hele kalenderåret 2024 i overensstemmelse med vores regnskabsår.

Vi har valgt at følge **VSME-standarden** (Voluntary Sustainability Reporting for non-listed SMEs) – en ramme, der er designet specifikt til små og mellemstore virksomheder. Vores rapport **inkluderer både de grundlæggende og de omfattende moduler**, skræddersyet til at afspejle vores drift, værdier og engagement i transparens.

Vores rapporteringsfilosofi

Vi har tilgået denne proces med et dobbelt fokus:

- Overholdelse af VSME-standarden
- Forpligtelse til meningsfuld transparens

Hvordan vi valgte, hvad vi skulle rapportere

Vores ESG-rapportering begynder med et klart princip: fokus på det, der betyder mest. Derfor har vi baseret vores kategorivalg på en væsentlighedsanalyse (materiality assessment) – en proces, der evaluerer den miljømæssige, økonomiske og interessentmæssige indvirkning af vores drift.

Vi er gået **videre end minimums-kravene** og **har inkluderet supplerende data**, hvor det tilføjer værdi og indsigt. Samtidig er vi ærlige omkring vores begrænsninger. Som en lille virksomhed er vores kapacitet for dataindsamling naturligvis begrænset.

Når data manglede

Hvor primære data ikke var tilgængelige, har vi brugt standardiserede emissionsfaktorer og sektorgenemsnit til at producere pålidelige estimater. Vi vil fortsætte med at bruge den samme metode i fremtidige rapporter. På den måde forbliver vores benchmarks konsistente, sammenlignelige og troværdige over tid.

Fra det første udkast til enhver offentlig udtalelse er ét princip vores ledestjerne: **radikal transparens**.

Vi mener, at tillid opbygges gennem ærlighed, og at bæredygtighed skal kommunikeres med klarhed – ikke hype. Derfor følger vi Forbrugerombudsmandens retningslinjer for miljømarkedsføring. Disse principper sikrer, at:

- Vi aldrig overdriver vores miljøpåvirkning.
- Enhver påstand understøttes af verificerbare data.
- Kunder og interessenter modtager ærlig, pålidelig information.

Vi ved, at troværdighed ikke opbygges fra den ene dag til den anden. Den opbygges gennem konsekvent, faktabaseret kommunikation. Det er præcis det, vi forpligter os til.



Vores ESG-rapportering ledes af bæredygtighedsteamet i tæt samarbejde med hele vores drift for at sikre nøjagtige miljømæssige og økonomiske data. Rapporten har været igennem en intern gennemgang – af hele vores team – og understøttes af vores eksterne partner, som har valideret dataintegriteten og bekræftet, at vi er i overensstemmelse med VSME-metodologien. Scope 3-data forbliver en udfordring. I takt med at samarbejdet med leverandører forbedres, og adgangen til data udvides, vil vi fortsat forfine dette område i fremtidige rapporter.

INDHOLDS FORTEGNELSE



Vores virksomhed	05	Miljø	16
Hvordan det hele begyndte	06	Sociale forhold	22
Højdepunkter 2024	08	Ledelse	28
Forretningsmodel	09		
Produkter, tjenester, markeder og kunder	10		
Forbindelser, leverandører og distributionskanaler	11		
Værdikæde	12		
Simpel dobbelt væsentlighedsvurdering	13		
Praksis & politikker	14		



VORES VIRKSOMHED

Risskov Teknik & Solar er ikke kun en virksomhed – det er en familierarv. RTS blev grundlagt af Mikael Kjærgaard og ledes nu af hans hustru, CEO Maria del Carmen Riccio-Kjærgaard. Virksomheden er rodfæstet i en fælles vision: at levere operationel ekspertise og samtidig skabe langsigtet værdi for vores samfund og vores planet.

Vores ledende filosofi er enkel: "Én person kan gøre noget, men sammen kan vi opnå alt. Det handler ikke om individuelle eksperter – det handler om dedikation og menneskelighed med en fælles mission."

Denne tro på kollektiv professionalisme former alt, hvad vi foretager os. Vores kerneteam bidrager med dyb teknisk ekspertise, og vi arbejder hånd i hånd med et betroet netværk af partnere og leverandører – mange af dem har været med os siden dag ét i 2012.

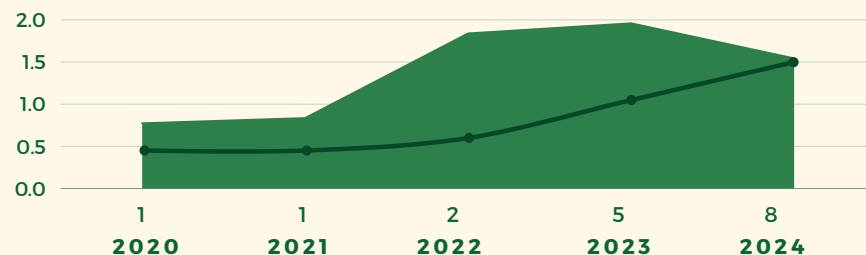
Hvad vi laver – og hvem vi er

Vi specialiserer os i skræddersyede solcelleløsninger, der er designet ud fra den enkelte kundes unikke behov. Uanset om vi arbejder med private husejere, virksomheder eller offentlige institutioner på tværs af Midtjylland, Fyn og Sjælland, er vores mission den samme: at hjælpe vores kunder med at nå deres mål – og bygge en mere bæredygtig fremtid sammen.

Vi mener, at enhver kunde har en historie, der er værd at lytte til, og en milepæl, der er værd at fejre. Derfor tilgår vi ethvert projekt med omhu, fleksibilitet og en dyb respekt for menneskerne bag tallene.

Ved udgangen af regnskabsåret 2024 bestod vores team af 7 fuldtidsansatte, 4 studerende, én praktikant, suppleret med to fuldtids fjernarbejdere (freelancere).

OMSÆTNING I MIL. EUR / FTE EKVIVALENT



I 2024 var virksomhedens omsætning EUR 1,54 millioner med et balancesum (balance sheet total) på EUR 0,76 millioner.



HVORDAN DET HELE BEGYNDTE

RTS blev **grundlagt i 2012 af Mikael Kjærgaard**, drevet af en klar mission: at inspirere til skiftet mod ren energi.

I de tidlige år **var væksten meget praktisk og personlig**. Mikael stod selv i spidsen for installationerne og lærte alle detaljer fra bunden. Denne ånd af kvalitet og løbende forbedring blev fundamentet for RTS.

Mellem 2012 og 2021 drev vores fokus på ekspertise og samarbejde en årlig vækstrate på **49%**.

Vi modtog tre Gazelle-priser, hvilket bekræftede, at vi var i gang med at bygge noget meningsfuldt – og at vi gjorde det på den rigtige måde.

Hvert projekt tæller

Det har aldrig spillet en rolle, hvor lille systemet var, eller hvorfor kunden valgte det – hvert projekt har betydet noget. Den tankegang formede RTS fra begyndelsen.

Et nyt kapitel begynder

I **2022** trådte RTS ind i en ny fase. Den europæiske energikrise understregede behovet for ren og pålidelig energi.

Maria del Carmen trådte officielt ind i virksomheden og forenede sit lederskab med Mikael vision. Sammen definerede de en strategi bygget på fælles værdier og komplementære styrker.

Deres vækststrategi hviler på tre søjler:

- Digitale Løsninger
- Service i Særklasse (Service Excellence)
- Bæredygtig Kultur

Styrke i Relationer

I **2024** uddybede vi vores engagement i langvarige leverandørpartnerskaber – bygget på tillid, ikke kun kontrakter. Vi opretholdt direkte dialog med producenter, både lokale og internationale, og afholdt mindst to møder årligt med hver leverandør og partner.

Disse tætte bånd hjælper os med at:

- Skaffe komponenter af **høj kvalitet**.
- Dele feedback for at **forbedre produkternes ydeevne**.
- Tilbyde **konkurrencedygtige priser** gennem smartere optimering.

På trods af markedsuroen bevarede vi fokus på vores langsigtede vision. **En vigtig milepæl:** lanceringen af vores første digitale produkt i 2025, designet til at forbedre kundeoplevelsen og operationel transparens.

Hos RTS rækker leverandørrelationer ud over blot transaktioner. Gennem værdibaseret dialog tilbyder vi mere end blot indkøbsvolumen – vi deler feedback, der hjælper med at forbedre produkter og tjenester. Denne udveksling styrker vores evne til at levere konkurrencedygtige priser uden at gå på kompromis med kvaliteten.

Samarbejde starter hjemme

Vores kontor i åbent plan er mere end blot en arbejdsplads – det er et knudepunkt for forbindelse. Det huser vores kerneteam og lager, og det er åbent for:

- Kunder og partnere
- Træningssessioner
- "Lessons-learned"-workshops

Vores åbne-dør-politik afspejler vores overbevisning: vidensdeling og stærke relationer er fundamentet for alt, hvad vi foretager os.





SMART SETUP

Hos RTS møder enkelhed strategi. Vores slanke kerneteam i Risskov bakkes op af et landsdækkende netværk af dygtige elektrikere og installatører – fagfolk, som vi har trænet gennem årene for at sikre konsekvent kvalitet på tværs af ethvert projekt, stort som småt.

Vi har opbygget vores team med omtanke:

- Strategisk diversitet på tværs af nøgleroller.
- Langsigtede partnerskaber med betroede samarbejdspartnere.
- Friske perspektiver fra studerende og praktikanter fra Aarhus og Aalborg universiteter.

Denne konstante strøm af nye idéer holder os skarpe. Det er sådan, vi er på forkant med nye teknologier – og det afspejler vores dybe tro på vidensdeling, uddannelse og støtte til den næste generation af ledere inden for ren energi.

CERTIFICERINGER

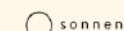
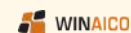
Vi har ingen standard ISO-certificeringer. Dette er en bevidst beslutning baseret på vores overbevisning om, at papir ikke gør os bedre – det gør mennesker og handlinger. I stedet for at fokusere på formelle certificeringer investerer vi i praktisk ekspertise og dybdegående viden.

Autoriseret installatør og servicepartner for Sonnen & Fronius.

Frivillig ESG-rapport

Vores ESG-rejse begyndte som et læringsprojekt – og blev hurtigt en strategisk prioritet. Vi indså, at ESG ikke kun handler om overholdelse, men også er et værktøj til innovation og robusthed. Ved at reflektere over vores arbejdsmetoder kan vi identificere bæredygtige forbedringer.

Vi er også medlemmer af lokale netværk med det formål at fortsætte med at lære og dele vores egen viden og ekspertise (f.eks. Erhverv Aarhus, Dansk Industri).



"Vi er stolte over at arbejde med disse brands"

HØJDEPUNKTER 2024

2024 var et skelsættende år for RTS. Selvom vores økonomiske resultater var beskedne på papiret, var de forventede – og vigtigst af alt, bevidste. De afspejler en række målrettede strategiske investeringer og beslutninger truffet af vores ledelse og ejerskab. Vi valgte at prioritere langsigtet robusthed frem for kortsigtede gevinster og lagde dermed grundlaget for bæredygtig vækst, innovation og indflydelse.

Fire strategiske beslutninger definerer vores fremadrettede kurs.



Vores strategiske investeringer i 2024 havde en pris – bogstaveligt talt. Højere omkostninger og et negativt økonomisk resultat var forventede konsekvenser af de valg, vi traf.

Men RTS stod ikke alene. Solenergi-sektoren i Danmark oplevede stærk modvind i år, herunder: stigende renter; usædvanligt lave elpriser (til tider endda negative) og høje nettilslutningsgebyrer.

Efterspørgslen i hele branchen var lav. Alligevel ser vi ikke dette øjeblik som et tilbageslag – men som et strategisk vendepunkt. Den vej, vi har valgt, er ikke den letteste. Den kræver tålmodighed, engagement og en vilje til at investere i det, der virkelig betyder noget. Men vi tror fuldt og fast på den.

FLYTNING TIL ET NYT HOVEDKVARTER



I 2024 **samlede vi vores kontor, lager og serviceaktiviteter på én enkelt lokation.**

Ja, flytningen øgede omkostningerne – men det var en strategisk beslutning. Denne konsolidering styrker den interne synergi, forbedrer logistikken og lægger grunden til skalerbar vækst.

STYRKELSE AF VORES TEAM



Investering i mennesker, sigtet mod vækst

For at understøtte vores vækst har vi udvidet vores team – og tilført talent inden for forretningsudvikling. Vores fokus er klart: B2B. Det er et segment med et stærkt potentiale, men det medfører længere salgscyklusser end forventet. Vi er i gang med at tilpasse os, lærer hele tiden og holder fast i den lange bane.

INVESTERING I VORES DIGITALE FREMTID EPICORE



Epicore: Vores Digitale Spring

Vi har bygget Epicore, en egenudviklet AI-plattform til ejere af solcelleanlæg med batterilagring. Det er ikke kun et produkt – det er fundamentet for vores digitale strategi. Epicore lanceres i 2025 og markerer et stort skridt mod at blive en teknologidrevet solcelleudbyder.

FOKUS PÅ B2B VÆKST



B2B: Et langsigtet sats

B2B er fortsat en strategisk prioritet for RTS. Ja, indtægtsførelsen i 2024 blev forsinket. Men det var forventet. Vi tror fuldt og fast på potentialet i dette marked – og på de partnerskaber, vi bygger for at understøtte det.

FORRETNINGSMODEL

Ren energi, leveret med klarhed

Vores model er enkel: **ren solenergi, fra design til idriftsættelse**. Vi mener, at støtten til den grønne omstilling gavner alle – kunder, partnere og os selv.

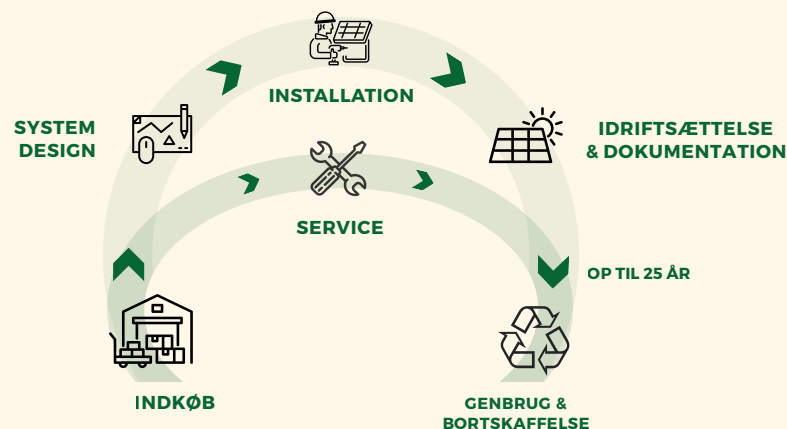
Transparens er nøglen. Vores erhvervskunder modtager detaljerede planer, der dækker tekniske specifikationer, økonomisk indvirkning og bæredygtighedsgevinster.

Vi udvider dette med rådgivningsydelser inden for teknologi, økonomi og ESG – hvilket hjælper kunder (store som små) med at træffe klogere, grønnere beslutninger. Og vi afrunder vores løsninger med vores egen digitale platform: Epicore.

Formål ud over profit

Vores engagement stikker dybere. Det handler ikke kun om omsætning. Ren energi er vores kerneprincip. Det former vores projekter, vores evalueringer og vores daglige samtaler.

Det er hvordan vi arbejder. Det er hvorfor vi arbejder.



I 2024 formaliserede vi **vores strategi, mission og langsigtede mål**. På trods af markedsmæssige udfordringer tog vi os tid til at afstemme strategien med vores team – gennem strukturerede samarbejds-sessioner.

Dette førte til:

- En **klar strategi**, som nu er vævet ind i den daglige drift.
- En ramme for **vidensdeling til løbende læring**.
- Et **diversificeret team**, ansat baseret på kompetencer – ikke antagelser.

BÆREDYGTIGHED, LEVET DAGLIGT

Hos RTS er bæredygtighed ikke en trend – det er den måde, vi arbejder på.

Vi har praktiseret det i årevis, længe før denne rapport overhovedet blev udarbejdet.

Her er et par eksempler, vi konsekvent har anvendt:

Vi **reducerer spild** ved at samarbejde med leverandører om at mindske unødvendig emballage – og ved at forbedre kontorpraksisser.

Vi **samarbejder med partnere om at optimere materialer og fremhæve deres bæredygtighedsindsatser**. En dedikeret leverandørside er under udarbejdelse.

Vi **forvalter ressourcer med omhu – maksimerer materialeforbruget og minimerer vandspild på hvert projekt**.

Vores team **udvikles gennem regelmæssig træning** med fokus på teknisk, økonomisk og miljømæssig ansvarlighed.

PRODUKTER, TJENESTER, MARKEDER OG KUNDER

Vi er tech-nørder – og stolte af det.

Derfor specialiserer vi os i tagmonterede solcelleanlæg, skræddersyet til eksisterende infrastruktur. **Ingen solcelleparker.** Det er et værdibase-ret valg. Vi mener, at Danmarks grønne områder skal beskyttes – ikke dækkes til.

Så vi genererer ren energi, hvor folk allerede bor og arbejder: på tagene.

KERNEPRODUKTER OG -YDELSER

Vi designer og installerer skræddersyede tagmonterede solcelleanlæg – paneler, invertere og batterier efter behov.

Hvert anlæg skræddersyes til kundens energibehov, budget og bæredygtighedsmål.

Vi betjener tre nøglesegmenter:

- B2C – Private hjem
- B2B – Erhvervsjendomme
- B2I – Institutioner

Vi tilbyder også **service og eftersyn** – selv for anlæg, der ikke oprindeligt er installeret af RTS.

Ikke alle tage er ideelle. Derfor tilbyder vi:

- **Solar Shades** – solcelleintegrerede parkeringsstrukturer
- **Solar Light** – letvægtspaneler til skrøbelige tage

Vi skræddersyr løsninger til at passe til den eksisterende infrastruktur – så kunderne ikke behøver flere leverandører. RTS håndterer det hele.

Vi tilbyder også rådgivning og optimering, herunder:

- **SolarMax** – til kunder med fokus på ROI (afkast af investering), effektivitet og CO₂-reduktion.
- **Fællesskabsdrevne installationer** – der engagerer medarbejdere og interessenter i processen.

EPICORE: SMART ENERGI, KLOGERE VÆRKTØJER

For at levere mere værdi er RTS blevet digital. Vi har udviklet to værktøjer:

- **Epicore App (B2C)** – husejere kan spore energiproduktion, optimere batteriforbruget og modtage forudsigelser for at forbedre deres elforbrug. Ingen abonnementer, blot simpel deling af de genererede besparelser.

- **Epicore Dashboard (B2B)** – hjælper virksomheder med at overvåge produktion og forbrug på tværs af flere lokationer.

Begge værktøjer er brand-uafhængige og fungerer med alle større leverandører.

Og de vil fortsat udvikle sig – for at imødekomme morgendagens energibehov.

MARKEDSFOKUS

Vores nuværende tilbud er designet til Danmark – men vores digitale værktøjer forbereder sig på at blive globale.

Vi fortsætter med at servicere B2C-kunder, især gennem eftersalg og digitale platforme.

Men vores strategi er ved at skifte mod B2B, med fokus på:

- 🏭 Produktion/Fremstilling
- 🏠 Ejendomme og boligselskaber
- 🚚 Landbrug

RTS leverer i alle danske regioner – med stærk lokal tilstedeværelse i Jylland og fuld national dækning gennem et netværk af betroede partnere.



FORBINDELSER, LEVERANDØRER, OG DISTRIBUTIONSKANALER

RTS opererer med en **direkte-til-kunde-model** - uden at være afhængig af distributionskanaler.

De fleste salg og installationer håndteres direkte. Der **eksisterer et par langsigtede distributørpartnerskaber**, men de er sjældne.

Vi støtter også et **betroet netværk af små installatører** - med materialer og vejledning, baseret på mangeårige relationer.

Vores leverandører spænder over Asien, Europa og Amerika. Vi mødes regelmæssigt og samarbejder om bæredygtighed.

Mange partnere er i overensstemmelse med FN's Verdensmål for Bæredygtig Udvikling (SDG'er), selvom EPD-dokumentation (miljødeklaration) forbliver en fælles udfordring.

Bæredygtighed, indlejret i designet

Bæredygtighed er ikke et tillæg - det er indbygget i vores strategi og daglige drift. Vi er et lille team, men vi er forpligtet til løbende forbedringer og langsigtet ansvarlighed.

Vores mål afspejler en klar ambition: at vækste med formål og gå forrest som en transparent, ansvarlig og indflydelsesrig virksomhed.

Miljø-mål	Initiativ	Tidsramme	Ansvarlig
Reducér installationsrelateret emballageaffald	Afstem med leverandører om at minimere emballagematerialer (især plast) og øge genbrugen af paller og papkasser	Q4 2025	Mikael Kjærgaard
Implementér et formelt affalds-sporingssystem	Begynd systematisk at sortere, registrere og veje genanvendeligt affald (plast, pap, metal) for at etablere en 2026-baseline	Q2 2026	Mikael Kjærgaard
Forbedr effektiviteten af materialeanvendelsen	Reducér spild af komponenter under installation med 10 % gennem træning og kvalitets kontrol	Q4 2026	Installation team leaders



Sociale forhold (mål)	Initiativ	Tidsramme	Ansvarlig
Oprethold kønsmæssig og kulturel diversitet	Oprethold diversiteten, og øg den kønsmæssige diversitet (flere kvinder i teamet)	løbende	Maria del Carmen Riccio-Kjærgaard
Udvid bæredygtigheds-træning	Alle nye medarbejdere modtager ESG-onboarding samt sikkerheds- og miljøtræning inden for de første 30 dage	asap	Ejere
Frem et sikkert, inkluderende arbejdsmiljø	Fortsæt en nul-ulykkehistorik og en åben feedbackkultur gennem workshops og evalueringsmøder med medarbejderne	løbende	Ejere

Ledelse-mål	Initiativ	Tidsramme	Ansvarlig
Årlig ESG-udgivelse	Opdatér ESG-mål og fremskridt som en del af det årlige strategimøde	Q1 2025 og hvert år	Maria del Carmen Riccio-Kjærgaard
Afstemning med leverandører om ESG	Opmuntr alle hovedleverandører til at levere Environmental Product Declarations (EPD'er)	Q4 2027	Indkøbsansvarlig & Ejere
Digital bæredygtigheds gennemsigthed	Sikr at Epicore-plattformen inkluderer nøgleindsigter om miljøpåvirkning for brugere (f.eks. sparet CO ₂ , selvforbrugs rate)	Første udgivelse: Sommeren 2025	Digitalt team og Product Owners



VÆRDIKÆDE

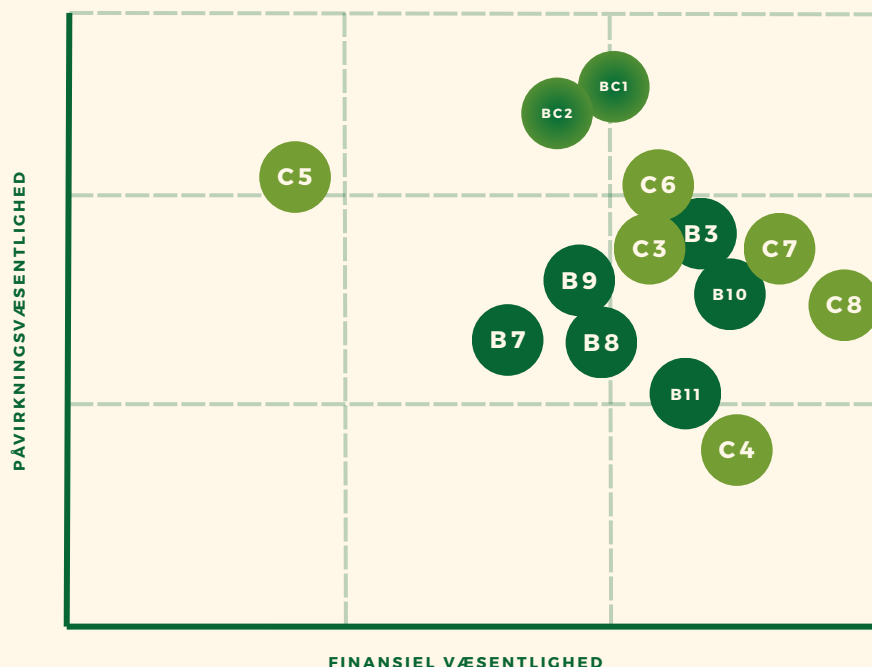


SCOPE 3
(VIL RAPPORTERES
FRA 2025)

SCOPE 1&2

SCOPE 3
(VIL RAPPORTERES
FRA 2025)

SIMPEL VÆSENTLIGHEDSVURDERING



PUNKTER UNDER VSME-STANDARDEN

- **B1+C1:** Grundlag for udarbejdelse og forretningsmodel
- **B2+C2:** Praxis, politikker og fremtidige initiativer & yderligere uddybning af B2

- **B3:** Energi og drivhusgasemissioner
- **B7:** Ressourceforbrug og affaldshåndtering
- **B8:** Generelle karakteristika for arbejdsstyrken
- **B9:** Sundhed og Sikkerhed
- **B10:** Vederlag, kollektive forhandlinger og uddannelse
- **B11:** Domme og bøder for korruption og bestikkelse

Vi har valgt vores ESG-fokusområder gennem en simpel dobbelt væsentlighedsanalyse.

Den er baseret på to ting:

- Hvordan **vores virksomhed påvirker mennesker og planeten.**
- Hvordan disse emner **omvendt påvirker vores virksomhed.**

Dette sikrer, at vores rapportering forbliver relevant og handlingso-rienteret. Vores matrix fremhæver de mest væsentlige emner – **dem i øverste højre kvadrant er vores prioritet.**

Evalueringen er intern og er ikke en fuld interessentanalyse. Men det er et stærkt fundament for fremtidig forfining.

Vi har valgt at kombinere B1 & C1 og B2 & C2, da de naturligt bygger oven på hinanden. Dette giver et klarere billede af vores mest betydningsfulde miljømæssige, so-ciale og økonomiske indvirkning.

Punkterne B4-B6 er udelukket fra direkte rapportering. De er ikke relevante for vores kerneaktiviteter – men kan kort refereres i forbin-delse med andre aktiviteter.

Da vi er en lille virksomhed, har mange punkter en stor indvirkning på vores økonomi, hvilket gør os mere følsomme over for foran-dringer, men stadig meget hurtige til at tilpasse os.

MILJØ



SOCIALE FORHOLD



LEDELSE



- **C3:** Mål for reduktion af drivhusgasser og klimaomstilling
- **C4:** Klimarisici
- **C5:** Yderligere karakteristika for arbejdsstyrken
- **C6:** Menneskerettighedspolitikker og -processer
- **C7:** Alvorlige negative hændelser vedrørende menneskerettigheder
- **C8:** Indtægter fra visse sektorer og udelukkelse fra EU-referencebenchmarks

PRAKSIS OG POLITIKKER

I takt med at RTS vokser, har vi formaliseret vores værdier i en **Medarbejderhåndbog** og et **Code of Conduct** (etiske retningslinjer) – som deles med hvert teammedlem.

Den vejleder i daglige beslutninger, teamadfærd og eksterne interaktioner. Dette er ikke kun politikker – **de praktiseres og er synlige i den måde, vi leder og samarbejder på.**

Håndbogen afspejler værdierne hos Mikael, Mary og hele RTS-teamet.

Vi tror på lige muligheder. Derfor er både engelsk og dansk velkomne på vores kontorer.

Vores mangfoldige team er beviset: vi ansætter baseret på kompetencer og potentiale, ikke baggrund.

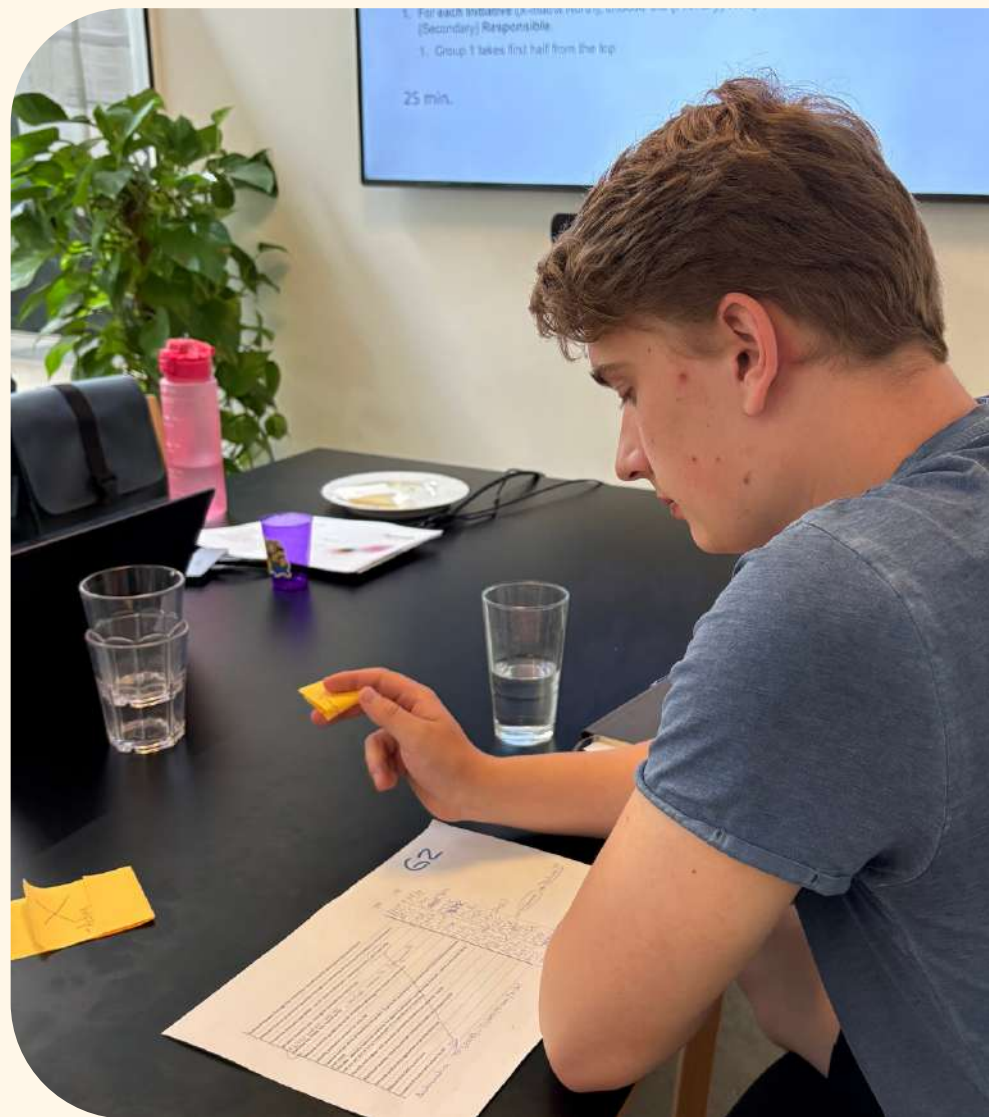
Læring, Inklusion og Bedre Service

Vi fremmer en kultur med løbende læring gennem bæredygtigheds-træning og aktiv vidensdeling.

Dette er ikke kun intern vækst. Det forbedrer direkte produksikkerheden og kundeservicen, men også de løsninger og produkter, vi udvikler.

Vores Medarbejderhåndbog er en levende guide, bygget på en tro på lige muligheder. Engelsk eller dansk – begge er velkomne hos RTS.

Vores mangfoldige team afspejler denne tankegang. Vi ansætter baseret på kompetencer og potentiale, ikke baggrund.



Politikker skal leves

Maria og Mikael tager direkte ansvar for at sikre, at vores værdier former de daglige beslutninger.

Vi tror på **transparens, respekt og ansvarlighed** – fra ledelsen til hvert enkelt teammedlem.

For at koble værdier til handling bruger vi **X-matrixen**. Den forbin-der bæredygtighed med vores for-retningsmål og sætter klare interne mål.

Vi skriver ikke bare politikker – vi lever dem

- **Onboarding:** Hvert nyt teammedlem introduceres til vores håndbog og forpligter sig til dens principper fra dag ét.
- **Dagligt arbejde:** Vores kultur er bygget på fleksibilitet, ærlighed, mangfoldighed og samarbejde. Disse værdier former den måde, vi arbejder på – hver dag.
- **Feedback & Vækst:** Vi fremmer åben dialog gennem regelmæs-sig feedback og 1-til-1-sessioner. Det er sådan, vi vokser – indivi-duelt og som et team.

- **Klar Kommunikation, Ægte Integritet:** Vores team kender reglerne for offentlig kommuni-kation og brandrepræsentation. Ingen skræmmetaktikker. Ingen misinformation. Vi bruger socia-le medier til at informere, vejle-de og afklare – ikke til at lægge pres på.

- **Bæredygtighed i Praxis:** Vores miljøprincipper afspejles i dag-lige handlinger: genbrug, lavt spild i driften og bevidst res-sourceforbrug.

- **Etiske Partnerskaber:** Vi anven-der vores etiske retnings-linjer (Code of Conduct) i alle relatio-ner. Det betyder nultolerance over for korruption og et engagement i at løse konflikter respektfuldt.

- **Ansvarlig Vækst:** I takt med at RTS udvikler sig, gør vores politikker det også. I 2025 og fremover vil vi fortsat forfine dem – baseret på lovgivning, drift og team-feedback.

Kontinuerlig Forbedring, Indbyg-get

Vækst skal ikke udvande vores værdier – den skal **styrke** dem. Vi håndterer uklare situationer **åbent og øjeblikkeligt**.

Og vi forpligter os til at gennemgå vores **Medarbejderhåndbog** hvert andet år – vejledt af feedback fra **vores team og partnere**.



Miljø

Bæredygtighed er indlejret i vores daglige drift – fra sikkerhed på taget og ansvarlig indkøb til transparent sporing af emissioner – fordi vi tror på, at reel forandring starter med den måde, vi arbejder på, hver dag.



ENERGIFORBRUG

Operationel ekspertise inkluderer, **hvordan vi styrer vores eget energiforbrug**. Ved præcist at måle og rapportere forbrug lægger vi grunden til fremtidig effektivitet – **hvilket er essentielt for en virksomhed, der er engageret i bæredygtige energiløsninger**.

Scope 1 🚗

Direkte emissioner fra kilder, vi ejer eller kontrollerer – primært fra vores firmabiler.

Scope 2 🏢

Indirekte emissioner fra indkøbt energi, hovedsageligt elektricitet og varme til vores kontor og lager.

Scope 3 🔗

Alle andre indirekte emissioner på tværs af vores værdikæde. Dette inkluderer:

- Leverandørproduktion
- Transport af varer
- Forretningsrejser
- Genanvendelse af solgte anlæg ved endt levetid

Vi forventer at forbedre vores rapportering af **Scope 3-emissioner markant i regnskabsåret 2025**.

Vigtigt er, at vi ikke ved, om vores energiintensitet er god eller dårlig, da der ikke findes en database i form af et benchmark, hvor virksomheder indberetter deres tal.

Rapporteringsperiode og Metodologi

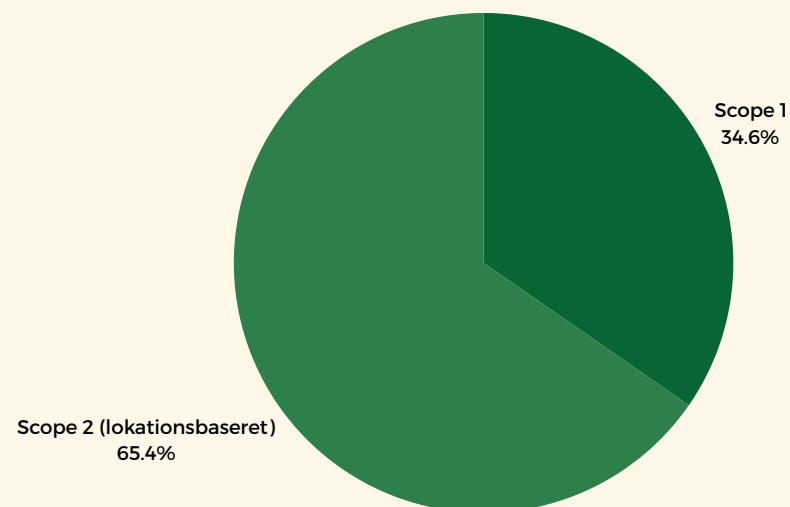
Vores rapporteringsperiode dækker **fra 1. januar til 31. december 2024**. På grund af en flytning midt på året er en del af vores energidata baseret på estimater:

- **Januar-juni 2024:** Data fra vores tidligere lokation er ikke direkte tilgængelige. Vi har brugt validerede estimater for denne periode.
- **Juli-december 2024:** Forbrugsdata fra vores nye hovedkvarter er baseret på primære måler-aflæsninger.

Disse tal danner et benchmark for fremtidige bæredygtighedsmål. Vi vil analysere dataene for at identificere nøgleområder for energireduktion og sætte ambitiøse, målbare mål.

Vores fokus er på at optimere vores interne energiforbrug ved først at anvende simple tiltag – hvilket afspejler vores kerneværdi om at maksimere effektiviteten.

Dette engagement i energisporing er en del af vores bredere indsats for at forbedre driftseffektiviteten, herunder reduktion i vandforbrug og affald.



CHG-kategori	Enhed	2024
CO2e, scope 1	ton	1.76
CO2e, scope 2 (lokationsbaseret)	ton	1.54
CO2e, scope 2 (markedsbaseret)	ton	3.70
Total CO2e (lokationsbaseret)	ton	3.31
Total CO2e (markedsbaseret)	ton	5.46
Energiforbrug	GJ	185.19
Andel af vedvarende energi (markedsbaseret)	%	0

Data	Enhed	2024
Omsætning	mil. EUR	1.538
CHG-intensitet, emissioner i forhold til omsætning	gCO ₂ e/EUR	2.15

- **Lokationsbaseret:** Afhænger af den gennemsnitlige energisammensætning i det lokale elnet (kommunalt niveau), hvilket giver et realistisk billede af vores direkte emissioner.
- **Markedsbaseret:** Afhænger af vores specifikke elindkøb, baseret på Oprindelsesgarantier (GO'er). I 2024 kom kun 9% af vores energi fra grønne kilder – hvilket indikerer, at vi ikke har købt grønne certifikater, hvilket resulterer i en høj emissionsfaktor. Dette tal er det samme for alle virksomheder, medmindre GO'er er købt.

VANDFORBRUG OG AFFALD

Vandforbrug

Vand bruges udelukkende i vores kontorfaciliteter. Vi har indført små, men effektive tiltag for at reducere spild:

- Genbrug af overskydende vand til planter
- Undgåelse af engangskopper og sugerør
- Brug af termokander til at holde kogt vand varmt hele dagen – hvilket sparer elektricitet

Disse vaner afspejler vores engagement i ressourcebevidst drift, selv i de mindste detaljer.

AFFALDSHÅNDTERING

De fleste komponenter i vores branche produceres uden for Danmark og ankommer med omfattende emballage. Derfor er vores primære affaldskilder:

- Emballage fra leverandører
- Træpaller
- Papkasser
- Plastikindpakning og -film

Vi søger kontinuerligt måder at **reducere, genbruge og genanvende** disse materialer på, i overensstemmelse med vores bredere bæredygtighedsmål.

Vores installationsrelaterede affald omfatter primært:

- Skum (bruges til montering og isolering)
- Små metaldele (f.eks. møtrikker, bolte, afskårne stykker)

En mere præcis Scope 3-emissionsrapport med CO₂e-data, vil blive implementeret næste år. Foreløbig er vores data baseret på interne vurderinger og offentligt tilgængelige bench-marks.

For at estimere vores genanvendelige affald brugte vi husholdningsdata fra brancheorganisationen Cirkulær:

- En typisk husstand på 5 personer genererer 603 kg affald årligt, hvoraf 36% er genanvendeligt.
- RTS's arbejdspladsfodaftryk svarer til 2,2 husstande, hvilket danner et grundlag for vores genanvendelsesestimater.

GHG-kategori	Enhed	2024
Samlet vandforbrug	m3	39,83
Samlet affaldsmængde	kg	1634,8
Paller	kg	1132
Pap	kg	319,8
Plast	kg	32
Flamingo / skum	kg	151
Andel af farligt affald	%	0
Andel af genanvendt affald	%	36





AFFALDSGENERERING OG -HÅNDTERING

Selvom vi ikke har en formel skriftlig affaldspolitik, er vores tilgang forankret i en kultur med fælles ansvar, **ledet af medejer Mikael Kjærgaard**.

Regelmæssig praksis

Når vores servicebil når kapacitet, sorterer og transporterer vi emballageaffald – træ, pap og plast – til det lokale kommunale genbrugscenter.

- **Genbrug af paller:** Vi byder vores lokale naboer (private / virksomheder) velkommen, som afhenter vores træpaller hver måned uden omkostninger. Denne gensidigt fordelagtige aftale sikrer 100% genbrug af palleaffaldet; den er enkel og styrker vores forhold til lokalsamfundet.
- **Pap og plast:** Sorteres på stedet på vores lager og leveres til det lokale genbrugscenter.
- **Installationsaffald:** Vores installationsteams indsamler skum- og metalaffald og returnerer det til vores lager for korrekt sortering.

For fjernprojekter håndterer teamsene lokal sortering og bortskaffelse, hvor affaldshåndteringsgebyrer er forhandlet i deres kontrakter.

Vi er måske ikke eksperter, men vi er forpligtet til ansvarlig affaldshåndtering:

- **100% genbrug af paller**, pap, plast og metalaffald.
- Intern **genbrug af emballagematerialer**, når det er muligt.
- **Affaldsbevidste aftaler** med installationspartnere.
- **Bortskaffelse af specialmaterialer** i henhold til producentens retningslinjer.
- **Farligt affald** returneres enten til leverandører eller håndteres af certificerede partnere.

Muligheder for forbedring

Vi ser muligheder for at blive mere strukturerede og har et par idéer:

- **Spore den faktiske affaldsvægt** (f.eks. pr. projekt eller månedligt).
- **Udarbejde formel dokumentation** – men bevare fokus på handling frem for papirarbejde.
- **Drøfte affaldspraksis** med vores partnere og formalisere 1-2 fælles initiativer for at støtte hinanden.

Håndtering ved endt levetid (WEEE) ♻️

Vi tager ansvar for hele vores produkters livscyklus – herunder deres bortskaffelse efter brug.

RTS er en del af en registreret **WEEE-ordning (Waste from Electrical and Electronic Equipment)**. Vi betaler et gebyr for hvert panel og hver elektronisk komponent, vi sætter på markedet.

Dette sikrer, at når vores produkter når deres levetidsafslutning, bliver de indsamlet og ansvarligt behandlet af certificerede genanvendelsesanlæg – hvilket forhindrer affald i at ende på lossepladser.

Vores partner i denne ordning er Recipo.



MÅL FOR REDUKTION AF DRIVHUSGASSER

Som en virksomhed i den vedvarende energisektor er vi grundlæggende forpligtet til at reducere drivhusgasemissioner – både gennem de løsninger, vi leverer, og i vores egen drift.

Selvom vi stadig er i de tidlige faser af formaliseringen af vores kulstofregnskab, erkender vi vigtigheden af at sætte reduktionsmål og tager aktivt skridt i den retning.

Status (ved udgangen af 2024)

Vi har endnu ikke færdiggjort en fuld vurdering af vores CO₂-fodaftryk, men vi har etableret en baseline for Scope 1- og Scope 2-emissioner. Vi er begyndt at indsamle data for Scope 3-emissioner, men på grund af manglende input på tværs af flere kategorier har vi besluttet at udskyde offentliggørelsen til næste års rapport.

I mellemtiden: Praksis med lav emission

Scope 1 (direkte emissioner) 🚗

- Transport til installationer er primært outsourcet, og hvor det er muligt, forhandler vi om reduceret transport og antal km. med vores partnere.

Vi undgår fossile brændstoffer til opvarmning – vores kontor bruger elektricitet til både opvarmning og køling. Vi arbejder i øjeblikket sammen med vores udlejer for at fastslå, hvor meget af denne energi der allerede kommer fra vedvarende kilder, samt hvilke alternativer vi har for at opnå en grønnere opvarmning.

Scope 2 (indirekte emissioner: indkøb af EL) 💡

- Aktivt reducere unødvendigt energiforbrug, herunder:
- Belysning
- Varme
- IT-udstyr

Scope 3 (værdikædeemissioner) 🔗

- Løbende dialog med vores leverandører om Miljødeklarationer (EPD'er) og forventer større transparens og rapportering i de kommende år.
- Vores digitale løsning, Epicore, er designet til at hjælpe kunder med at:

1. Optimere anlæggets ydeevne
2. Reducere overflødigt energiforbrug
3. Få transparens i hvornår, hvordan og hvorfor elektricitet bruges
4. Selvom den fulde implementering strækker sig ud over 2025, er disse funktioner centrale for vores koncept: at give brugerne mulighed for at planlægge, producere og forbruge elektricitet mere bæredygtigt.



"SLUK LYSET!"



"VAND PLANTERNE MED GAMMELT VAND"



"GEM DET KOGTE VAND I EN TERMOKOP"

Scope	Mål	Tidsramme	Notat
Scope 1	Undgå direkte brug af fossile brændstoffer i driften	Løbende	Kræver dialog med vores partnere for implementering
Scope 2	5 % reduktion i kontorets energiforbrug	Næste ESG rapport	Per FTE
Scope 3	Indgå dialog med de 3 største leverandører for at indhente EPD'er	Q2 2026	Første skridt mod sporing af indirekte emissioner

At opnå netto-nul-emissioner er muligt – men rejsen er lang. Ud over vores nuværende mål har vi skitseret vigtige milepæle, som skal guide os:

 **2025:** Færdiggøre vurderingen af CO₂-fodaftrykket (Scope 1 & 2) og identificere emissions-hotspots.

 **2026:** Udarbejde en formel plan for emissionsreduktion og en overvågningsstrategi. Udvide fodaftrykket til udvalgte Scope 3-kategorier, især transport og leverandøremissioner.

 **2027:** Fortsætte rapporteringen på tværs af alle tre scopes og øge datatransparen- sen.

KLIMARELATEREDE RISICI OG TIDSHORISONT

Som en virksomhed i frontlinjen for solenergiløsninger anerkender Risskov Teknik & Solar, at selvom vores mission er at bekæmpe klimaforandringer, er vi også underlagt deres skiftende indvirkninger.

Vores tilgang omfatter forståelse og afbødning af både direkte fysiske risici og bredere omstillingsrisici.

Vi er ikke direkte påvirket af alvorlige klimaforhold. Det faktum, at vi ikke direkte påvirkes af oversvømmelser, tørke eller ekstrem nedbør, forhindrer os ikke i at bidrage – det eftermæle, uanset hvor lille det er, vi vælger at efterlade, er det, der driver os.

Den globale opvarmning øger hyppigheden af naturkatastrofer verden over. I Danmark bliver storme og kraftig regn med stærk vind mere almindelige.

Her er nogle elementer, der stadig påvirkes af den igangværende globale klimaforandring:



Fysiske Klimarisici (Kort til Mellem-lang Sigt)

Driftsforstyrrelser

Vi står over for en stigende hyppighed af ekstremt vejr i Danmark, såsom stærk vind og kraftig regn. Disse forhold kan føre til:

- Forsinkelser i installationsplaner
- Højere driftsomkostninger
- Begrænset materialetilgængelighed

Forstyrrelser i Forsyningskæden

Ekstremt vejr i produktionsregioner eller langs globale shippingruter kan forstyrre leveringen af kritiske komponenter. Dette kan resultere i:

- Materiale-mangel
- Forlængede projekt-tidslinjer
- Øgede materialeomkostninger

Omstillingsrisici (Mellemlang til Lang Sigt)

- **Politiske og Regulatoriske Ændringer:** Ny regeringslovgivning – såsom ændringer i skatteincitamenten eller indførelse af CO₂-afgifter – påvirker i væsentlig grad vores forretning og vores kunders evne til at investere i solenergi.
- **Markedsændringer:** Udviklende forbruger- og investorpræferencer for robuste, bæredygtige løsninger driver et konstant behov for innovation på tværs af vores produktportefølje og ydelser.

Hvordan Vi Afbøder Klimarisici

- **Robuste installations- og materialestandarder.** Vi følger EU- og danske standarder og installerer systemer, der er bygget til at modstå lokale vejrforhold. Vi vælger holdbare komponenter med høj ydeevne – såsom LiFePO₄-batterier – der er designet til at håndtere temperaturudsving.
- **Lær, før du implementerer.** Vi researcher og tester nye løsninger grundigt i tæt dialog med leverandører, før vi tilføjer dem til vores portefølje.
- **Øv dig, lær, gentag.** Vi betragter udfordringer med nye løsninger som læringsmuligheder. Disse erfaringer hjælper os med at forbedre vores processer og styrke den langsigtede robusthed.
- **Fleksibel projektplanlægning.** Vi indbygger fleksibilitet i projektets tidslinjer for at imødekomme forsinkelser relateret til vejret og holder pause, når forholdene er usikre.
- **Diversificeret forsyningskæde.** Vores etablerede relationer med leverandører i både EU, USA og APAC reducerer afhængigheden af enkeltkilder og giver fleksibilitet under forstyrrelser.
- **Proaktivt engagement.** Vi overvåger løbende ny lovgivning gennem brancheforeninger og offentlige kilder.



Sociale forhold

Vores arbejdsplads er bygget på tillid, mangfoldighed og kontinuerlig læring. Mennesker får mulighed for at udvikle sig, sige deres mening og bidrage til noget meningsfuldt sammen.

VORES TEAM



Vores tilgang til rekruttering og vores arbejdsmiljø er direkte afspejlinger af principperne i vores Code of Conduct (etiske retningslinjer): "**Tilbyd lige muligheder for alle**" og "**Behandl hinanden med respekt og værdighed.**"

Vi er stolte af vores **mangfoldige** og **multikulturelle** team. Vi ansætter ikke baseret på baggrund – vi ansætter baseret på **kompetencer**, **potentiale** og et værdibaseret **match med vores virksomhed.**

Sociale forhold - data	Enhed	2024	Notat
Ansatte	nummer	12	Drifts- & administrationsteam
FTE-ekvivalent	nummer	8	
Studerende	nummer	4	Støttende roller, deltid
Praktikanter	nummer	1	Deltager i teknisk læring
Kønsdiversitet (arbejdsstyrken)	%	38%	
Kønsdiversitet (ledelsen)	%	50%	
Fastholdelsesrate	%	38%	

KULTUREL DIVERSITET

- Vores team inkluderer kolleger fra Danmark, Slovakiet, Iran, Indien og Peru.
- Vi arbejder flydende på dansk og engelsk, hvilket skaber en inklu derende arbejdsplads på tværs af sprog og kulturer.

DIVERSITET UD OVER KØN

Som et resultat af dette afspejler vores team en rig blanding af aldre, nationaliteter og faglige profiler, hvilket styrker både kreativitet og robusthed.

Vi ser inklusion og retfærdighed ikke kun som idealer, men som daglig praksis – fra ansættelse og uddannelse til den måde, vi arbejder, træffer beslutninger, tildeler projekter og giver hinanden feedback på.

Vi er ikke perfekte, men vi stræber efter at efterlade et aftryk i verden, samtidig med at vi nyder en fantastisk arbejdsplads – simpelt hen ved at gøre det, vi er gode til og elsker at gøre, hver eneste dag.

ALDER & BAGGRUND

- Vi værdsætter varierede baggrunde – **fra studerende og nyuddannede til erfarne professionelle.**
- Vores ansættelsesfilosofi er **den rette person til den rette rolle uanset alder, oprindelse eller profil.**

ONBOARDING & KONTRAKTER

Hvilke arbejdsforhold tilbyder vi, og hvordan onboarder vi?

Vi fremmer et fleksibelt og respektfuldt arbejdsmiljø:

- Lige ansættelsesmuligheder er et kerneprincip.
- Vi prioriterer sikkerhed: alle teammedlemmer modtager træning i sikkerhedsprotokoller, og vi har klare procedurer for alle aktiviteter på stedet.
- Vores arbejde er målbaseret, ikke tidsbaseret – selvom vi respekterer lovkrav og sikrer, at arbejdstiden registreres korrekt.
- Vi tilbyder fleksibilitet: hvis nogen har brug for at arbejde hjemmefra, gør de det blot.

Vi sikrer en dedikeret **onboardingperiode** for alle nyansatte – herunder praktikanter og studentermedhjælpere – med fokus på:

- At lære virksomheden og teamet at kende.
- At lære vores tekniske systemer og forretningsdrift at kende.
- Introduktion til vores værdier og team-mindset.

ANSÆTTELSESMODELLER

Vi har et **kerneteam af fuldtidsansatte**, suppleret af en fleksibel arbejdsstyrke, der kan reagere på sæsonudsving og specialiserede projektbehov.

Dette giver os mulighed for **at skalere driften effektivt**, især i perioder med stor efterspørgsel – og også skalere ned, når markedet aftager, eller projektets tidslinjer ændres.

Vi fremmer **et tæt samarbejde og fælles værdier på tværs af alle kontrakttyper** for at sikre en stærk, samlet teamkultur.

Hvad kan vi gøre mere?

Selvom vi er stolte af den kultur, vi har opbygget, er vi fortsat åbne for læring og forbedringer. I 2025-2026 sigter vi mod at:

- Udvikle **et simpelt internt Code of Conduct** (etiske retningslinjer), der dækker menneskerettigheder og fair arbejdsforhold.
- Gøre det mere detaljeret end vores Medarbejderhåndbog, så det kan deles ikke kun med vores team, men også med leverandører og partnere.

Kontrakttyper	Beskrivelse
Fuldtid	Teamets kerne: Sikrer fastholdelse af viden og kontinuitet.
Studenterstillinger	Fleksibelt arbejde: Inkluderer mentorordninger for fremtidige talenter og potentiel fremtidig ansættelse.
Praktikophold	Kortvarige programmer (typisk 5 måneder): Fokus på bæredygtighed, teknologi og specifikke projekter.
Projektbaserede entreprenører	Samarbejde med et netværk af montører, elektrikere & installatører for at levere og dokumentere vores projekter og sager.
Freelancere	Implementering af hjemmeside (SEO-optimering). Senere på året onboardede vi 2 professionelle (softwareudviklere) til at støtte vores digitale udviklingsteam.



UDVIDELSE AF ANSVAR, KLAGER & ARBEJDSULYKKE



Vi anerkender, at risici vedrørende menneskerettigheder kan opstå længere oppe i vores værdikæde – især da mange komponenter stammer fra globale leverandører. Vores tilgang omfatter:

Leverandørsamarbejde

Vi opretholder direkte kommunikation med vores nøgleleverandører og anmoder om skriftlig dokumentation for deres menneskerettighedspolitikker og bæredygtighedsplaner under onboarding-processen.

Etisk Indkøb

Vi prioriterer leverandører, der demonstrerer overensstemmelse med principperne i FN's Global Compact. Vi har også afsluttet samarbejde med leverandører, hvis praksis syntes at operere i en "gråzone."

Fremme af Transparens

Vi er forpligtet til at opmuntre leverandører til at forbedre transparensen og dele miljømæssige og sociale data. **Et centralt initiativ er at oprette dedikerede sider på vores hjemmeside**, der viser vores leverandørers bæredygtighedsindsats – hvilket fremmer et faktabaseret og opmuntrende miljø for kontinuerlig forbedring.

KLAGEMEKANISME

Vi tror på **åben kommunikation og proaktiv problemløsning**. For vores egen arbejdsstyrke opretholder vi en tilgængelig og effektiv klagemekanisme – primært gennem regelmæssige **1-til-1-møder med ledelsen**. Disse møder tilbyder **en fortrolig og direkte kanal** for medarbejdere til at drøfte alt – fra bekymringer og misforståelser til potentielle klager eller forslag til forbedringer – **uden frygt for repressalier**.

Denne uformelle og konsekvente tilgang sikrer, at problemer løses **hurtigt og konstruktivt**, hvilket afspejler vores kerneværdi om at lære af fejl og **fremme gensidig respekt**.

ULYKKER

Vi registrerede **nul arbejdsulykker og ingen næsten-ulykker i 2024**. Vi definerer en næsten-ulykke som en utilsigtet hændelse, der ikke resulterede i skade eller personskade, men havde potentialet til det. Vi opfordrer til, at disse indberettes og gennemgås som et team for at hjælpe med at forhindre fremtidige hændelser.

Vi har en **proaktiv** tilgang til **sikkerhed**, især i feltarbejde, der involverer elektriske installationer, arbejde på tage og transport af tunge komponenter.

- Medarbejdere må ikke besøge byggepladser, medmindre de er korrekt identificeret med gule veste.
- De informeres om at følge alle sikkerhedskrav – for eksempel at krydse aldrig markerede grænser på taget.
- Kontorpersonale har ikke tilladelse til at være alene på tage; de skal ledsages af en tekniker eller installationsekspert.

Sikkerhed i Daglig Praksis

Vi opererer ikke med et formaliseret sikkerhedsstyringssystem, men **sikkerhed er indlejret i vores daglige rutiner** og teamvaner:

- Obligatorisk brug af **personligt beskyttelsesudstyr (PPE)** på alle installationssteder (gule veste og arbejdstøj, der klart identificerer os).
- **Sikkerhedstjek og teambriefinger** før installationer er uformelle, men konsekvente – især når en ny person besøger et sted, eller når gæster er til stede.
- **Øjeblikkeligt stop af enhver opgave, der vurderes usikker** – tidsfrister eller deadlines kommer aldrig før sikkerhed.

Sociale forhold data	Enhed	2024
Accidents	antal	0

TRÆNING OG WORKSHOPS

Vi ser **kontinuerlig læring og kompetenceudvikling** som en hjørnesten i medarbejdernes vækst – og en nøgledriver for vores succes og innovation. Vi stræber efter at skabe et miljø, der understøtter både **professionel og personlig udvikling for alle**.

Registrering af Læringsaktiviteter

Vi fokuserer på teambaserede, kollektive læringsoplevelser. Dette inkluderer:

- Strukturerede **workshops**
- Ekspertledede **masterclasses**
- Vores interne **læseklub** – alt sammen designet til at styrke fælles kompetencer.

Derudover tilbyder vi, afhængigt af emnet, **individuelle sessioner** med leverandører og/eller konsulenter om emner som:

- Nye produkter
- Nye teknikker
- Innovative forretningsmodeller

Uddannelsesindhold og Effekt

Vores træningsinitiativer dækker en bred vifte af emner – fra **strategi og strategiske rammeværker** til sessioner fokuseret på at skabe et **sundt arbejdsmiljø**. De fleste af vores kollektive lærings-aktiviteter **faciliteres internt**, men i rapporteringsåret inviterede vi en ekstern psykolog til at lede en **mindfulness-session** som en del af en workshop.

Vi bruger også **feedback fra disse aktiviteter** til at drive kontinuerlig forbedring. For eksempel fremhævede vores APV-undersøgelse (Arbejdspladsvurdering) fra maj 2024 udfordringer med vores tidligere kontorlokaler og onboarding-proces.

Timerne er fordelt på følgende hovedaktivitetstyper:	Hours per FTE
Workshops (afholdes normalt en gang i kvartalet med to fulde dage dedikeret til strategi og vores team)	48
Læseklub (læsning foregår i egen tid, mens diskussionen af kapitlet/ kapitlerne, deling af forståelser og synspunkter foregår sammen)	10
Erfaringer fra projekter: (gennemgang af store projekter for at opsamle erfaringer til fremtidige projekter)	10
Masterclass (drevet som forelæsninger med materiale delt på forhånd)	16
Mastering-sessioner (grundlæggende viden for en dybere forståelse af forretningen, værdi, udfordringer, vores styrker osv.)	21
I ALT:	105

Resulterende Tiltag

Vi flyttede til et nyt kontor i august 2024 for at løse problemer relateret til temperatur og luftcirkulation.

- Vi har revideret og forbedret vores onboarding-proces to gange ved at implementere strukturerede 1-til-1-sessioner og regelmæssige pulstjek for at sikre, at nye teammedlemmer har alt, hvad de behøver for at lykkes.

Fremtidige Mål og Partnerskaber

Vi vil fortsætte vores **kvartalsvise workshops** og forventer yderligere træning i forbindelse med initiativer som **SMV:Grønne Kompetencer** og **SMV:Pro**. Disse programmer vil indebære samarbejde med eksterne konsulenter for **at opkvalificere vores team inden for automatisering og strategiske rammeværker**.

Selvom det meste af vores læring **faciliteres internt** for at sikre, at indholdet er skræddersyet til vores behov, arbejder vi også med **eksterne partnere** til specialiserede kurser og gæsteforelæsninger. Denne **balancerede tilgang** understyrer ikke kun vores team med de rette færdigheder – den gør også RTS til **en attraktiv arbejdsplads for passionerede fagfolk**.



ALVORLIGE NEGATIVE HÆNDELSER (MENNESKERETTIGHEDER)



Vi er forpligtede til at respektere og beskytte menneskerettighederne i hele vores drift og forsyningskæde. Denne forpligtelse afspejles i vores interne praksis og i vores samarbejde med partnere og leverandører og er indarbejdet i vores personalemanual, som er under udarbejdelse.

Det er ikke usædvanligt, at vi stopper folk i at arbejde på tage, hvis de ikke har det korrekte sikkerhedsudstyr. Faktisk har det været en udfordrende opgave, da de fleste 'tagarbejdere' er vant til at arbejde på deres sædvanlige måde. Når vi for eksempel krævede sikkerhedsudstyr under kranarbejde, måtte vi minde dem om det flere gange, før det blev en vane.

Og stadig, fra tid til anden, når vi besøger arbejdspladserne, er vi opmærksomme på det, fordi det er en vedvarende udfordring.

I 2024 har vi været fri for hændelser:

Vi har ikke identificeret nogen alvorlige tilfælde af menneskerettighedskrænkelser, herunder børnearbejde, tvangsarbejde, menneskehandel, diskrimination eller andre forhold.

- Vi har ikke modtaget nogen formelle klager eller whistleblower-rapporter.
- Vi har ikke været genstand for retssager eller undersøgelser relateret til menneskerettighedskrænkelser.

Sociale forhold - data	Enhed	2024
Menneskerettighedskrænkelser	Antal	0
Formelle klager eller whistleblower-rapporter	Antal	0
Retssager relateret til menneskerettighedskrænkelser	Antal	0

Rettigheder	Mål	Tidsramme	Notat
Hændelsesrapporter	Anmod om hændelsesrapporter fra vores leverandører og partnere én gang årligt	Q4 2025	Udarbejd skabelon til partnere og leverandører for ensartet rapportering
Projektrelaterede hændelser	Tilføj hændesskabelon til sikkerhedstjeklisten	Q4 2025	Opdater projektskabeloner
Kontorskilte	Færdiggør opsætningen af alle manglende udgangsskilte (EXIT) og øvrige sikkerhedsskilte på kontoret	Q4 2025	Dialog med udlejer: skilte, belysning m.m. skal være på plads i bygningen



Ledelse

Vi går forrest med integritet og transparens, fastholder klare etiske standarder i alle relationer og beslutninger og forbliver tro mod vores værdier - også når ingen kigger.

KORRUPTION & BESTIKKELSE

Risskov Teknik & Solar har en tydelig og kompromisløs politik mod korruption og bestikkelse.

- Vi tolererer ikke nogen form for bestikkelse, korruption eller uetisk påvirkning – uanset om det involverer kunder, leverandører, partnere eller offentlige myndigheder.
- Vi har aldrig været involveret i anklager eller retssager relateret til korruption eller bestikkelse.
- Der har hverken været bøder, hændelser eller gråzoner – og vi er fast besluttet på at holde det sådan.



Forretningsadfærd og etiske forventninger

Vores personalemanual og adfærdskodeks fastlægger klare principper for etisk forretningsadfærd, herunder:

- Vi accepterer ikke **gaver eller nogen form for fordel** fra leverandører, partnere eller kunder.
- Hvis en gestus tilbydes - såsom en flaske vin, en rabat eller adgang til et arrangement - skal den **indberettes og godkendes af ejerkredsen** i overensstemmelse med **dansk lovgivning og skatteregler**.
- Vi undgår og afviser enhver form for tvivlsomme relationer eller forretningsaftaler. I tilfælde af tvivl vælger vi at trække os.

Disse forventninger gælder for **alle medarbejdere, underleverandører og partnere**. Vi anerkender dog behovet for at **kommunikere principperne mere eksplicit og skriftligt**, især til vores underleverandører og samarbejdspartnere. På nuværende tidspunkt drøftes emnerne **mundtligt og i direkte dialog** med vores partnere.

Selvom vi ikke har et formelt træningsprogram mod korruption, **kommunikeres vores forventninger tydeligt under onboarding og forstærkes i den daglige drift**.

Vores engagement i etisk adfærd ledes og fastholdes direkte af virksomhedens ledelse, og eventuelle spørgsmål eller bekymringer håndteres åbent og fortroligt.

VORES OVERORDNEDE ESG PERSPEKTIV

 **ESG: En naturlig forlængelse af vores filosofi**

Som en lille virksomhed er det ingen let opgave at navigere i det komplekse landskab af ESG-standarder og rapporteringskrav. Men for os er ESG **ikke blot en øvelse i compliance - det er en naturlig forlængelse af vores forretningsfilosofi**.

Vi mener, at vores størrelse giver os en unik fordel: evnen til **hurtigt at integrere bæredygtige og etiske principper i vores daglige drift** - fra ledelsesbeslutninger til de mindste detaljer i vores processer. **Vi er overbeviste om, at ægte bæredygtighed starter indefra** og er forankret i den måde, vi handler på hver eneste dag.

 **Hvorfor har vi udarbejdet denne rapport:**

Vi ønsker at gå forrest og vise, at **transparens** kan opnås uanset virksomhedens størrelse. Denne rapport er et ærligt øjebliksbillede af, hvor vi står i dag - og **et skridt på en længere rejse**.



Vores håb er, at vi ved at dele vores erfaringer kan inspirere vores partnere, leverandører og andre SMW'er til at tage lignende skridt. Vi tror fast på, at fælles handling er afgørende for at drive den grønne omstilling fremad og skabe en mere bæredygtighed fremtid for alle.

SEKTORSPECIFIK OMSÆTNING OG EU BENCHMARK-UDELUKKELSE

**Sektoromsætning og overensstemmelse med EU benchmark.**

Vi opererer udelukkende inden for sektoren for **vedvarende energi**, med et dedikeret på **solenergiløsninger til private boliger, erhvervsbygninger og institutionelle kunder**. Vores mission er i tråd med **EU's grønne omstilling** og de langsigtede klimamål.

Som følge heraf stammer ingen del af vores omsætning fra sektorer, der er identificeret til udelukkelse eller obligatorisk rapportering under **EU's Reference Benchmark-forordning**.

Vi er på linje med både EU's Paris-tilpassede benchmarks (PAB) og **EU's klimatransitions-benchmarks** (CTB), da vi aktivt understøtter overgangen til en **lavemissionsøkonomi**.

Vores alignment afspejles i centrale beslutninger:

- **Eksklusivt fokus på vedvarende energi:** Vores omsætning stammer fra solenergiløsninger – en sektor, der direkte bidrager til at begrænse klimaforandringer og reducere CO₂-udledninger.

Vi har **ingen involvering i fossile brændsler, kontroversielle våben, tobak** eller andre sektorer, der udløser **udelukkelseskriterier** under EU-regulering.

- Vores strategiske valg - **såsom ikke at udvikle store solparker på ubebyggede arealer** og at prioritere **tagmonterede systemer** - afspejler et **stærk engagement i bæredygtig arealanvendelse, biodiversitet og klimamål**.

For en lille virksomhed vores vores er det ingen let opgave at følge med i regulatoriske opdateringer og de stadigt udviklende ESG-standarder. Ikke desto mindre er vi forpligtede til at gøre det - gennem denne rapport, **vores første**.

Vi mener, at dette er det mest konkrete skridt mod større **transparens** og et fundament for at dele vores rejse - med håbet om at inspirere vores **partnere, leverandører** og andre **SMW'er** til at tage lignende initiativer.

Sektor kategori	RTS indtægsandel
Vedvarende energi	100%
Våben / Våbenhandel	0%
Tobak	0%
Fossile brændstoffer (enhver kategori)	0%
Pesticider / Agrokemikalier	0%

TAK!

DENNE RAPPORT KUNNE IKKE VÆRE BLEVET TIL UDEN:

MARIE MAGELUND, SOM INSPIREREDE OS MED SIN HISTORIE TIL AT VÆRE MODIGE OG KASTE OS UD I DET!

ERHVERV AARHUS, HVOR VI MØDTE MARIE GENNEM ESG ERFA-NETVÆRKET.

DANIEL, SOM PÅTOG SIG OPGAVER MED AT KOORDINERE VORES AKTIVITETER, ENGAGERE OS ALLE OG SIKRE, AT VI NÅEDE I MÅL.

DHASU, SOM FORDYBEDE SIG I BÆREDYGTIGHEDSEMNER, NÅR DET VAR NØDVENDIGT, OG BIDROG MED FAKTA I DET OMFANG, DET VAR MULIGT.

HELE VORES TEAM, SOM LÆSTE, GAV FEEDBACK OG HOLDT OS JORDNÆRE OG REALISTISKE.

VORES KONSULENTER, FOR DERES STØTTE OG ASSISTANCE GENNEM HELE ANALYSEN OG SKRIVEPROCESSEN - OG FOR AT VÆRE EN VÆRDIFULD SPARRINGSPARTNER.



REGNSKABSPRAKSIS

MILJØDATA	ENHED	BEREGNINGSMETODE
CO ₂ e, scope 1	Ton	Virksomhedsaktiviteter × emissionsfaktorer i overensstemmelse med Erhvervsstyrelsens CO ₂ e-retningslinjer.
CO ₂ e, scope 2 (lokationsbaseret)	Ton	Virksomhedsaktiviteter × emissionsfaktorer i overensstemmelse med lokationsbaserede CO ₂ e-udledninger (Energinet, Miljødeklaration) og Produktdeklaration.
CO ₂ e, scope 2 (markedsbaseret)	Ton	Virksomhedsaktiviteter × emissionsfaktorer i overensstemmelse med markedsbaserede CO ₂ e-udledninger (Energinet, Miljødeklaration) og Produktdeklaration.
Total CO ₂ e (lokationsbaseret)	Ton	CO ₂ e-udledninger fra Scope 1 + CO ₂ e-udledninger fra Scope 2 (lokationsbaseret metode).
Total CO ₂ e (markedsbaseret)	Ton	CO ₂ e-udledninger fra Scope 1 + CO ₂ e-udledninger fra Scope 2 (markedsbaseret metode).
Energiforbrug	GJ	Elforbrug inklusive vedvarende energi + fjernvarmeforbrug.
Andel af vedvarende energi (markedsbaseret)	%	Forbrug af vedvarende energi / samlet energiforbrug × 100.
Drivhusgasintensitet, udledning i forhold til omsætning	gCO ₂ e / EUR	Samlede CO ₂ e-udledninger (lokationsbaseret) / omsætning (€).
Biodiversity-sensitive areas	Ha	Summen af hektar, hvor virksomheden har aktiviteter inden for eller i nærheden af udpegede biodiversitetsfølsomme områder. Hvis ingen, angives '0 hektar'.
Samlet vandindvinding	m ³	Samlet vandforbrug.
Samlet affaldsmængde	kg	Affald genereret fra den gennemsnitlige daglige drift.
Andel af farligt affald	%	Andel af det samlede affald, der klassificeres som farligt affald i henhold til nationale regler.
Andel af genanvendt affald	%	Andelen af virksomhedens samlede affaldsmængde, der er sendt til genanvendelse. Beregningen foretages som mængden af genanvendt affald divideret med den samlede affaldsmængde, ganget med 100.

SOCIALE DATA

Antal medarbejdere

ENHED

Antal

BEREGNINGSMETODE

Det samlede antal medarbejdere, inklusive både fuldtids- og deltidsansatte.

Fuldtidsækvivalenter (FTE)

FTE-ækvivalent

Summen af medarbejdernes arbejdstimer / 1924. Hver medarbejder kan maksimalt tælle som 1 FTE.

Kønsmæssig diversitet i medarbejderstaben

%

Kvinder (FTE) / samlet antal FTE × 100.

Kønsmæssig diversitet i ledelsespositioner

%

Andel af kvindelige ledere ud af det samlede antal ledere.

Medarbejder turnover

%

(Frivilligt + ufrivilligt fratrådte FTE'er) / samlet antal FTE × 100.

Arbejdsulykker

Frekvens

Samlet antal arbejdsulykker / samlede arbejdstimer i regnskabsåret × 200.000.

Træningstimer / Uddannelsestimer

Timer pr. FTE-ækvivalent

Samlet antal træningstimer / samlet antal FTE.

LEDELSES DATA

Overtrædelser og bøder

ENHED

Antal

BEREGNINGSMETODE

Antal bekræftede domme og bøder relateret til korruption og bestikkelse.

BILAG A

MEDARBEJDERHÅNDBOG OG ADFÆRDSKODEKS

Staff Manual & Our Code of Conduct1	
Day-to-day practices	1. We provide equal employment opportunities for all. 2. We treat each other with respect and dignity. 3. We talk about mistakes or misunderstandings, to learn from them. 4. We help each other, always. And we understand feedback as the best way to help each other to learn and develop. 5. We believe in the power of co-creation: we encourage everybody to speak his/her mind, always; and to work together to achieve growth and quality at work. 6. We believe in the power of accomplishing objectives rather than working hours. 7. We secure an onboarding time that allows all of us to get to know each other, the Company, and the work at hand. 8. We guard the name and image of RISSKOV TEKNIK & SOLAR in social media. If in doubt, we check in with the owners, before publishing or sharing information outside the Company even when from our personal or private accounts 9. We support the local activities as sponsors or with volunteer work. 10. Summer is one of our busiest times for sales & installations; the company is open, and personnel is available. If decided to close the company for 2 weeks during the Summer, it will be communicated not later than May of every given year. 11. We are innovation seekers and proactive to identify potential new business businesses. 12. We are audacious; and not afraid of making honest and <i>stretched</i> mistakes. 13. We are pragmatic; we solve real problems; and consider the consequences of our acts. 14. We are not motivated by being the brightest and the ones with the best ideas; we are motivated by being the ones who attend real needs from beginning to end. 15. We are small, but with a mindset for growth, quality, and pride on our work. 16. We treat our Customers, Suppliers and Partners as we would like to be treated ourselves.
Business behaviour guidelines	17. We do our best to solve our discrepancies – with customers, suppliers and/or partners – the most amicable and constructive way. 18. We use the facilities and equipment of the company properly; we act and behave as we do it at our own house. 19. We do not accept gifts or any form of benefit from suppliers or partners, unless explicitly declared as form of income, according to Danish rules and regulations. 20. We do not accept gifts or any form of benefit from our customers or anybody representing them.

	21. We use safety equipment when at an installation site (e.g., yellow vest every time we visit an installation), and we do not carry-on activities that could put us at risk. 22. Drugs and alcohol are not welcome and should not be used - at our premises or at our Customers, Suppliers or Partners' – unless follows an arrangement, e.g., Christmas dinner, team building or similar. 23. We expect that we all are in presentable clothes and attire when at the office – especially, if we will meet Customers, Suppliers or Partners – however, it must be comfortable to be at work.
Sustainability & the Environment	24. We respect human rights. We do not engage with Customers neither Suppliers, who have dubious behaviour or are being audited for violations to human rights. Especially in the cases of child labour, we do not engage or have business with such a private persons or companies. 25. We use resources, especially water in a conscious way. We are lucky to have great tap water in Denmark – we avoid the use of e.g., non-reusable water bottles. This applies to meetings with Customers as well. 26. We are in the business of green energy, and we know that the best energy is the one that is not used, especially when it is not needed – thus, we do our best to save or reduce our consumption while at work, at our clients or with suppliers/partners. 27. We use materials, components and supplies the best possible way. At RISSKOV TEKNIK & SOLAR, we focus on giving the best prices; to make margins and grow, we must be hyper-focus at our own cost. 28. We expect that any unsafe activity – whether before, during or after an installation – is stop immediately; even though it may damage the timeline of a given project. 29. We do not engage in illicit or dubious relationships or business. If in doubt, we say no. 30. We assume the environment, the society, and the communities we operate in as integral part of our stakeholders.



www.risskovteknik.dk
Voldbjergvej 24, 8240 Risskov
CVR: 34593876

Tlf: 87 300 303
E-mail: info@risskovteknik.dk